УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

муниципального образования

«Город Майкоп»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

**Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»**

**Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Управление делами Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (далее – Управление делами) |
| Соисполнители программы | - |
| Участники программы | Отдел пресс-службы Администрации муниципального образования «Город Майкоп» (далее – Отдел пресс-службы) |
| Стратегическая цель (подцель) | 1. Город с высоким качеством муниципального управления, ориентированным на обеспечение улучшения качества жизни населения. Организация экономического сотрудничества и развития.2. Город безопасный и комфортный для проживания граждан.  |
| Стратегические задачи | 1. Повышение эффективности муниципального управления.2. Повышение уровня компетентности и профессионализма муниципальных служащих.3. Профилактика преступлений. |
| Цель программы | Повышение эффективности системы противодействия коррупции на территории муниципального образования «Город Майкоп». |
| Задачи программы | 1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих в вопросах противодействия коррупции, профилактика коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий.2. Повышение уровня доверия общества к деятельности органов местного самоуправления. |
| Целевые показатели (индикаторы) программы | 1. Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции. |
| Срок и этапы реализации программы | 2022 – 2026 годы, без разбивки на этапы |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Общий объём бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2022-2026 годы составляет 1 750,0 тыс. рублей, в том числе по годам:- 2022 год – 350,0 тыс. рублей;- 2023 год – 350,0 тыс. рублей;- 2024 год – 350,0 тыс. рублей;- 2025 год – 350,0 тыс. рублей;- 2026 год – 350,0 тыс. рублей. |

**\***Перечень должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования «Город Майкоп», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Коррупция - это негативное социальное явление, которое затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации национальной экономики, провоцирует недоверие к государственным институтам.

Коррупция представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти на основе права и закона. Подменяя публично-правовые действия и решения коррупционными отношениями, основанными на удовлетворении, в обход закона, частных противоправных интересов, она оказывает разрушительное воздействие на структуры власти и управления, становится существенным тормозом социально-экономического развития, препятствует успешной реализации приоритетных национальных проектов.

В настоящее время стоит серьезная проблема, связанная с коррупцией, представляющей реальную угрозу функционированию публичной власти, верховенству закона, демократии, правам человека и социальной справедливости. Наибольшая опасность коррупции в том, что она стала распространенным фактом жизни, к которому большинство членов общества научилось относиться как к негативному, но привычному явлению.

Основные причины появления политической коррупции:

- несовершенство действующей законодательной системы;

- неграмотно выстроенная бюрократическая система;

- большой разрыв между богатыми и бедными;

- правовая неграмотность населения;

- слабо развитое гражданское общество.

Реализация муниципальной программы «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» позволит создать на территории муниципального образования «Город Майкоп» эффективную систему профилактики и противодействия коррупции, в рамках которой реализуются следующие мероприятия по предупреждению коррупции:

- по нормативному правовому и организационному обеспечению антикоррупционной деятельности;

- по обеспечению прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования;

- по антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов муниципального образования;

- по правовому обучению муниципальных служащих.

**2. Полномочия ответственного исполнителя и основные параметры муниципальной программы**

Во исполнение Федерального закона от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решения Совета народных депутатов муниципального образования «Город Майкоп» от 19.04.2018 № 301-рс «Об Уставе муниципального образования «Город Майкоп» Управление делами, как ответственный исполнитель муниципальной программы, принимает меры по противодействию коррупции в границах муниципального образования, а также занимается организацией подготовки кадров.

В соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 05.09.2016 № 1779-р «Положение об Управлении делами Администрации муниципального образования «Город Майкоп»Управление делами организует работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и урегулированию конфликта интересов.

Стратегической целью (подцелью) муниципальной программы являются:

1. Город с высоким качеством муниципального управления, ориентированным на обеспечение улучшения качества жизни населения. Организация экономического сотрудничества и развития.

2. Город безопасный и комфортный для проживания граждан.

Стратегические задачи муниципальной программы:

1. Повышение эффективности муниципального управления.

2. Повышение уровня компетентности и профессионализма муниципальных служащих.

3. Профилактика преступлений.

Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» взаимоувязана с муниципальной программой «Профилактика правонарушений и обеспечение безопасности жизнедеятельности населения на территории муниципального образования «Город Майкоп» посредством совместного выполнения стратегической цели (подцели) в части профилактики правонарушений.

Целью муниципальной программы «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп» является повышение эффективности системы противодействия коррупции на территории муниципального образования «Город Майкоп».

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих в вопросах противодействия коррупции, профилактика коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий.

2. Повышение уровня доверия общества к деятельности органов местного самоуправления.

Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы представлены в Таблице № 1.

 Таблица № 1

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Единица измерения | Значения показателей эффективности |
| 2020 год | 2021год | 2022год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| **Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»** |
| 1. | Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции. | % | - | - | 87,0 | 88,0 | 89,0 | 90,0 | 90,0 |

**\***Перечень должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования «Город Майкоп», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

**3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

В рамках реализации муниципальной программы планируется проведение основных мероприятий, представленных в Таблице № 2.

Таблица № 2

**Перечень
основных мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Срок выполнения | Задача | Связь с целевыми показателями (индикаторами) программы |
| **Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»** |
| 1. | «Обеспечение подготовки кадров» | 2022-2026 годы | Повышение профессионального уровня муниципальных служащих в вопросах противодействия коррупции, исключение коррупционных правонарушений со стороны муниципальных служащих при осуществлении ими должностных полномочий | № 1 |
| 2. | «Мероприятия антикоррупционного направления» | 2022-2026 годы | Повышение уровня доверия общества к деятельности органов местного самоуправления | № 1 |

**4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Общий объём бюджетных ассигнований муниципальной программы на 2022 - 2026 годы составляет 1 750,0 тыс. рублей.

План реализации основных мероприятий муниципальной программы за счет всех источников финансирования представлен в Таблице № 3.

 Таблица № 3

**План реализации основных мероприятий муниципальной программы**

 **за счет всех источников финансирования**

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Основное мероприятие, мероприятие (направление расходов) | Всего за весь период реализации программы, подпрограммы | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| Всего | МБ | ВИ | Всего | МБ | ВИ | Всего | МБ | ВИ | Всего | МБ | ВИ | Всего | МБ | ВИ | Всего | МБ | ВИ |
| **Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»** |
|  | Всего по программе: | 1 750,0 | 1 750,0 | - | 350,0 | 350,0 | - | 350,0 | 350,0 | - | 350,0 | 350,0 | - | 350,0 | 350,0 | - | 350,0 | 350,0 | **-** |
| 1. | ***Основное мероприятие:*** «Обеспечение подготовки кадров» | 1000,0 | 1000,0 | - | 200,0 | 200,0 | - | 200,0 | 200,0 | - | 200,0 | 200,0 | - | 200,0 | 200,0 | - | 200,0 | 200,0 | **-** |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | 250,0 | 250,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | 250,0 | 250,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - | 50,0 | 50,0 | - |
| 1.3. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 500,0 | 500,0 | - | 100,0 | 100,0 | - | 100,0 | 100,0 | - | 100,0 | 100,0 | - | 100,0 | 100,0 | - | 100,0 | 100,0 | - |
| 2. | ***Основное мероприятие:*** «Мероприятия антикоррупционного направления» | 750,0 | 750,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - |
| 2.1. | Публикация в средствах массовой информации материалов антикоррупционного информирования, просвещения, обучения, воспитания населения | 750,0 | 750,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - | 150,0 | 150,0 | - |

**5. Перечень контрольных событий реализации основных мероприятий муниципальной программы**

 Таблица № 4

**Перечень контрольных событий реализации основных мероприятий,**

**мероприятий (направлений расходов) муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия, мероприятия (направления расходов), контрольного события | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Реализация контрольных событий (в количественном выражении)  |
| 2022год | 2023год | 2024год | 2025год | 2026год |
| **Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»** |
| 1. | ***Основное мероприятие:*** «Обеспечение подготовки кадров» | Управление делами |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |  |  |
| 1.1.1. | Муниципальные служащие, прошедшие обучение, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции, чел.  | Управление делами | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |  |  |
| 1.2.1. | Количество проведённых обучений муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по дополнительным образовательным программам в области противодействия коррупции, шт. | Управление делами | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.3. | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление делами |  |  |  |  |  |
| 1.3.1. | Количество проведённых обучений муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции, шт. | Управление делами | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | ***Основное мероприятие:*** «Мероприятия антикоррупционного направления» | Управление делами;Отдел пресс-службы |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Публикация в средствах массовой информации материалов антикоррупционного информирования, просвещения, обучения, воспитания населения | Отдел пресс-службы |  |  |  |  |  |
| 2.1.1. | Количество публикаций в средствах массовой информации, шт. | Отдел пресс-службы | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

**\***Перечень должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования «Город Майкоп», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

**6. Сведения о порядке сбора информации и методика расчета целевых показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы**

Сведения о порядке сбора информации и методика расчета целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы представлены в Таблице № 5.

Таблица № 5

**Порядок сбора информации и методика расчета целевых показателей (индикаторов)**

**муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Методика расчета целевого показателя (индикатора) | Источник получения информации |
| **Муниципальная программа «О противодействии коррупции в муниципальном образовании «Город Майкоп»** |
| 1 | Доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции | ДВПпо = КВПпо / КВПвп \* 100%, гдеДВПпо - доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции, %;КВПпо - число муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, по образовательным программам в области противодействия коррупции, чел.;КВПвп - общее число муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов и включённых в Перечень\*, чел. | Информация Управления делами |

**\***Перечень должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования «Город Майкоп», при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

**7. Анализ рисков реализации муниципальной программы, описание механизмов управления рисками и мер по их минимизации**

Внешними рисками реализации муниципальной программы являются:

- законодательные риски, связанные с изменениями законодательства (как на федеральном, так и на региональном уровне), что может привести к административным или иным ограничениям;

- снижение возможностей Администрации муниципального образования «Город Майкоп» вследствие перераспределения полномочий между уровнями власти и изменения законодательства.

Внутренними рисками реализации муниципальной программы являются:

- бюджетные риски, связанные с недостаточным ресурсным обеспечением мероприятий программы, которые могут привести к значительному снижению эффективности решения проблем;

- управленческие риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низким качеством межведомственного взаимодействия, недостаточным контролем над реализацией муниципальной программы.

Мерами по управлению рисками реализации муниципальной программы, а также их минимизации являются:

- регулярный мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Республики Адыгея;

- мониторинг внесения изменений в Стратегию социально-экономического развития муниципального образования «Город Майкоп» до 2030 года и корректировка муниципальной программы в части корректировки стратегической цели (подцели), стратегических задач;

- своевременная корректировка объемов финансирования муниципальной программы, основных мероприятий, мероприятий, контрольных событий.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_